

《平成23年度事業内容》

女性の社会参加を促進する啓発を行うとともに、女性の就労・創業を実現するためのニーズを把握するアンケート調査を行い、その結果に基づき、平成24年度に実施する、就労・創業のための能力開発講座・技術取得講座のメニュー等を検討する。

女性の就労・創業支援及び定着に向けた具体的な相談支援を行うためのインキュベーターのあり方、人選及び養成研修の方法を検討する。また、女性の就業・創業に関する実務をサポートする定年後の男性等の人材登録制度の開始とその運用についての検討を行う。

事業部会を協議体の下に組織し、参画するNPO団体との協働の仕組みづくりを行う。

具体的な取り組み

1 創業、女性が就労・創業をしやすい環境づくりのためのリーフレットなどを作成、配布し、併せて、子育て中の女性の就労・創業に関するアンケート調査を実施する。

- ① ちいさな創業、多様な働き方等を紹介するリーフレット、女性が就労・創業をしやすい環境づくりのためのリーフレットを作成する。
- ② 日野市内で催されるイベント(例:産業まつりなど)の参加者に対し、女性の就業・創業に関するイメージ、希望、ニーズ等を把握するアンケート調査の実施、及び①のリーフレットを配布する
- ③ 小・中学生を持つ母親に対し、女性の就業・創業に関するイメージ、希望、ニーズ等を把握するアンケート調査を実施する。
- ④ 上記②・③のアンケート調査結果を集計し、女性の就労・創業に関するニーズをまとめ、協議体へ報告する。

2 アンケート調査に基づき、未就労・就労中断中の女性の能力開発・技術取得のための講座について検討する。

- ① 1-④の報告に基づき、未就労・就労中断中の女性が希望する社会参加に必要な能力を開発する講座や技術を身に付ける講座を次年度実施するため、内容・方法・講座後のフォロー体制などを含め総合的に検討する。
- ② ①に先行し、美容関係の技術を取得する講座を試験的に実施し、講座受講後の女性の満足度、動向等の調査、就労・創業への意欲を高め合えるよう受講生のグループ化の支援を行う。

3 講座受講後の女性が、日野市の商業の担い手となるよう、創業に向けた支援や創業定着支援を行うインキュベーターコーディネーターの人選と派遣する養成研修について検討する。

4 女性の就業・創業に関する実務等をサポートする人材登録の検討及び人材募集を行う。

- ① アンケート調査に基づき、就労・創業しかつ継続するために必要とされる支援体制について協議体全体で検討する。(平成23年1-3月)
- ② 創業する女性を支援する実務サポート体制づくりのため、『お父さんお帰りなさい。お母さん行ってらっしゃいパーティ』を開催し、実務サポーターとして定年後の男性を中心とした人材募集及び登録を行う。

5 協議体の下に事業部会を組織し、多様な市民活動団体と協働し、事業を推進する仕組みづくりについて協議体全体で検討する。